

**FORMACIÓN
PERMANENTE**
UTPL

Diplomado en Innovación y Cultura Organizacional

 utpl.edu.ec/formacionpermanente

¿Por qué confiar en la UTPL?



La
universidad
privada más
grande del
Ecuador



Miembros de la Red
de Educación
Continua de
Latinoamérica y
Europa – RECLA



Instructores
calificados en:
pedagogía innovadora,
experiencia profesional y
actualización de
conocimientos



Seguimiento
académico
personalizado



Primera y única
universidad
sostenible del país



Metodologías y
herramientas
académicas
innovadoras



Nos adaptamos a tu
ritmo de vida
y a la gestión óptima
de tu tiempo

Presentación:



En un entorno empresarial marcado por la incertidumbre, el cambio constante y la necesidad de adaptación ágil, el programa ejecutivo Innovación y Cultura Organizacional brinda una formación rigurosa y práctica orientada a fortalecer las competencias de liderazgo en gestión del talento humano. Su propósito es capacitar a profesionales en la creación de culturas organizacionales resilientes, dinámicas y centradas en las personas, preparándolos para enfrentar con éxito los desafíos de la transformación cultural y la innovación interna.

Este programa responde a una creciente demanda del mercado por líderes capaces de impulsar el cambio desde dentro de las organizaciones. A través de una metodología activa, colaborativa y basada en la práctica reflexiva, los participantes trabajarán con herramientas de diagnóstico, tecnologías emergentes y enfoques centrados en la cultura digital.

Dirigido a:

Profesionales y líderes que buscan fortalecer la cultura organizacional y liderar procesos de transformación con enfoques innovadores.



FORMACIÓN
PERMANENTE
UTPL

¿Qué **conocimientos y habilidades** desarrollarás en este **diplomado**?

Objetivo del diplomado



Formar gestores de talento humano con destrezas y habilidades apropiadas para aportar a construir organizaciones que se acoplen de mejor manera a entornos VUCA.

Objetivos específicos

- Diagnosticar y analizar la cultura organizacional de una empresa o área específica, identificando sus elementos clave, niveles, fortalezas y oportunidades de mejora, mediante el uso de herramientas técnicas y enfoques metodológicos contemporáneos.

- Diseñar estrategias innovadoras para fortalecer la cultura organizacional, integrando principios de transformación digital, bienestar laboral y gestión del conocimiento, con el fin de potenciar entornos laborales resilientes, colaborativos y orientados a la sostenibilidad.

Perfil de salida:

Al finalizar el diplomado, los participantes contarán con los siguientes conocimientos:

- Diagnosticar y construir una cultura organizacional centrada en el bienestar laboral.
- Integrar herramientas y enfoques digitales en la estrategia de talento humano.
- Aplicar metodologías de innovación organizacional para transformar la cultura interna.
- Liderar procesos de mejora organizacional desde un enfoque colaborativo y sostenible.



**Alcanza
tus metas
con nuestra
metodología
de enseñanza**



Plan de contenidos:

Módulo I. Fundamentos y desafíos de la cultura organizacional

- Elementos y niveles de la cultura organizacional
- Relación persona-trabajo y humanización del trabajo
- Nuevos desafíos: trabajo remoto, burnout, inclusión y diversidad

Módulo II. Diagnóstico, transformación digital e innovación cultural

- Métodos y herramientas de diagnóstico de la cultura organizacional
- Cultura organizacional en la transformación digital e industria 4.0
- Inteligencia artificial y su impacto en la innovación cultural
- Cultura organizacional como ventaja competitiva y uso de OKR

Módulo III. Cultura, conocimiento organizacional y proyecto final

- Relación entre cultura e innovación organizacional
- Rol de la cultura en la gestión del conocimiento y el aprendizaje organizacional
- Diseño del proyecto final: diagnóstico y mejora del clima organizacional

Plataforma Canvas:

es una herramienta segura, confiable e intuitiva que ofrece una experiencia innovadora de aprendizaje en línea.

Contenido desarrollado:

accederás a un aula virtual que contiene contenido creado por docentes expertos.

Gamificación:

encontrarás recursos de aprendizaje diversos como juegos, vídeos, lecturas complementarias, etc.

Evaluaciones 100% en línea:

evaluarás tus conocimientos con cuestionarios en línea para cada módulo.

Certificación:

El diplomado tiene una duración total de 144 horas académicas, que se dividen en 32 horas virtuales, 16 horas en la plataforma virtual y 96 horas de trabajo autónomo por parte del participante. Para aprobar, se requiere obtener al menos el 70% de la nota total y asistir al 75% de las sesiones virtuales. Al finalizar el programa, se otorgará un certificado digital de aprobación en "**Innovación y Cultura Organizacional**", organizado por la Escuela de Desarrollo Empresarial y Social (EDES) de la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL).



Organiza:



¿Quieres conocer más sobre nuestro diplomado?

f @ d X @formacionpermanenteutpl ☎ 099 956 5400
✉ formacionpermanente@utpl.edu.ec
🌐 utpl.edu.ec/formacionpermanente

**Escanea el código
e insíbete:**

